

REKTOR
SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ

w Warszawie

ADOIL.021.6.2018

ZARZĄDZENIE NR 3

z dnia 12 stycznia 2018 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R,
Grupy monitorującej ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R
i Komitetu sterującego ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R

Na podstawie art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 poz. 2183, z późn. zm.) oraz § 56 ust. 1 statutu SGH, w związku z wdrażaniem w SGH, zgodnie ze standardami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R, celem stworzenia przyjaznego środowiska pracy naukowej, podniesienia jej jakości i prowadzonych w jej ramach badań, a także zagwarantowania transparentnych zasad rekrutacji pracowników naukowych, zarządza się, co następuje:

§ 1

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) Strategia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) – strategia na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie, zgodna ze standardami Europejskiej Karty Naukowca, zwanej dalej „Kartą”, i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zwanego dalej „Kodeksem”;
- 2) polityka OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers) – polityka otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji opartych na kwalifikacjach pracowników naukowych.

§ 2

Powołuje się Zespół ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R, zwany dalej

„Zespołem”, w następującym składzie:

- 1) przewodnicząca Zespołu – dr hab. Jana Pieriegud, prof. SGH;
- 2) wiceprzewodniczący Zespołu – dr hab. Maciej Malicki, prof. SGH;
- 3) sekretarz Zespołu – mgr Aleksandra Turżańska;

Kolegium Analiz Ekonomicznych:

- 4) dr hab. Joanna Plebaniak, prof. SGH – dziekan Kolegium;
- 5) dr Ewa Gałęcka-Burdziak – pracownik Kolegium;

Kolegium Ekonomiczno – Społeczne:

- 6) dr hab. Marcin Krawczyk, prof. SGH – prodziekan Kolegium;
- 7) dr Marta Pachocka – pracownik Kolegium;

Kolegium Gospodarki Światowej:

- 8) dr hab. Tomasz Dołęgowski, prof. SGH – prodziekan Kolegium;
- 9) dr Łukasz Skrok – pracownik Kolegium;

Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie:

- 10) dr hab. Gabriel Główka, prof. SGH – prodziekan Kolegium;
- 11) dr Tomasz Pilewicz – pracownik Kolegium;

Kolegium Zarządzania i Finansów:

- 12) dr hab. Ryszard Bartkowiak, prof. SGH – dziekan Kolegium;
- 13) dr Adam Hozzman – pracownik Kolegium;

Samorząd Doktorantów SGH:

- 14) mgr Jan Janiszewski – przewodniczący Rady Samorządu Doktorantów SGH;

Administracja SGH:

- 15) mgr Ewa Wierzbińska – zastępca kwestora;
- 16) mgr Grażyna Brodowicz – dyrektor Działu Spraw Pracowniczych;
- 17) mgr Elżbieta Fonberg-Stokłuska – dyrektor Centrum Programów Międzynarodowych;
- 18) mgr Bartosz Majewski – dyrektor Centrum Przedsiębiorczości i Transferu Technologii;
- 19) inż. Bartłomiej Świech – dyrektor Centrum Technologii Informatycznych;
- 20) mgr Maria Karaś – zastępca dyrektora Działu Promocji i Rekrutacji;
- 21) dr Irmina Cisek-Cicirko – kierownik Działu Nauki;
- 22) mgr Jacek Malesa – kierownik Działu Audytu Wewnętrznego (audytor wewnętrzny);
- 23) mgr Piotr Militz – kierownik Działu Radców Prawnych;

- 24) mgr Lidia Tomaszewska – kierownik Działu Obsługi Projektów;
- 25) mgr Patrycja Wyżlic – kierownik Działu Organizacji i Legislacji;
- 26) mgr Małgorzata Hryciuk – zastępca kierownika Działu Organizacji Dydaktyki;
- 27) dr Piotr Karwowski – rzecznik prasowy;
- 28) dr Mariusz Strojny – pełnomocnik Rektora ds. transferu technologii;
- 29) mgr Edyta Brodowicz – pracownik Działu Nauki;
- 30) mgr Justyna Gać – pracownik Działu Obsługi Projektów;
- 31) mgr Piotr Piwowarczyk – pracownik Działu Zakupów;
- 32) Tomasz Chodyra – pracownik Działu BHP (inspektor ds. BHP).

§ 3

1. Zadaniem Zespołu jest wdrożenie w SGH standardów Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
2. Do zakresu prac Zespołu wykonywanych w związku z realizacją zadania, o którym mowa w ust. 1, należy w szczególności:
 - 1) analizowanie wewnętrznych aktów prawnych SGH oraz procedur i praktyk stosowanych w SGH, celem określenia, w jakim wymiarze SGH realizuje zasady Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R;
 - 2) opracowanie dokumentacji niezbędnej w procesie ubiegania się przez SGH o wyróżnienie HR Excellence in Research, na podstawie przeprowadzonej analizy wewnętrznej, mającej na celu wskazanie obszarów wymagających działań w zakresie dostosowania wewnętrznych aktów prawnych SGH do wymagań Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R.

§ 4

Powołuje się Grupę monitorującą ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R, zwaną dalej „Grupa monitorująca”, w następującym składzie:

- 1) prof. dr hab. Piotr Błędowski – koordynator ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji (OTM-R);
- 2) dr hab. Marcin Liberadzki – pracownik Kolegium Zarządzania i Finansów;
- 3) dr hab. Katarzyna Majchrzak, prof. SGH – pracownik Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie;
- 4) dr Stanisław Macioł – dyrektor Ośrodka Rozwoju Studiów Ekonomicznych;
- 5) dr Jakub Zawieska – pracownik Kolegium Zarządzania i Finansów.

§ 5

Zadaniem Grupy monitorującej jest weryfikacja wykonania zadań realizowanych przez Zespół, a w szczególności:

- 1) systematyczny przegląd, ze względu na założone cele, przyjęte terminy oraz zgodność z zasadami Karty, Kodeksu oraz polityki OTM-R, wdrażanych wewnętrznych aktów prawnych SGH oraz procedur i praktyk stosowanych w SGH;
- 2) analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na proces wdrożenia zasad Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R;
- 3) formułowanie uwag i zaleceń dotyczących wdrażania zasad Karty, Kodeksu oraz polityki OTM-R.

§ 6

Powołuje się Komitet sterujący ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R, zwany dalej „Komitetem sterującym”, w następującym składzie:

- 1) dr hab. Marek Rocki, prof. SGH – Rektor;
- 2) dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH – prorektor ds. nauki i zarządzania;
- 3) dr hab. Jacek Prokop, prof. SGH – prorektor ds. współpracy z zagranicą;
- 4) dr Marcin Dąbrowski – kanclerz;
- 5) mgr Jolanta Ausz – kwestor.

§ 7

Komitet sterujący sprawuje ogólny nadzór nad realizacją zarządzenia.

§ 8

Zobowiązuje się pracowników SGH do współpracy z Zespołem w celu umożliwienia realizacji zadania, o którym mowa w § 3 ust. 1.

§ 9

Zespół, Grupa monitorująca i Komitet sterujący działają do 31 sierpnia 2020 r.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

dr hab. Marek Rocki, prof. SGH